

Competenties & Ontwikkeltips | Samenwerken

>>> Het vermogen om met anderen te werken aan een gezamenlijk resultaat zonder daarbij te streven naar persoonlijk voordeel.

Competenties

Graad 1 | Werkt samen met anderen.

- Werkt met anderen samen aan een bepaalde taak.
- Wekt geen irritatie bij anderen op in de samenwerking.
- Toont zich een loyaal en belangstellend collega.
- Staat open voor meningen en ervaringen van anderen.
- Uit zich positief over prestaties van collega's.

Graad 2 | Stimuleert samenwerking (actief).

- Vervult een voorbeeldfunctie in een team ten aanzien van samenwerking.
- Levert ongevraagd bijdragen aan de taak van een team.
- Signaleert samenwerkingsproblemen (ook bij anderen) en neemt het initiatief tot bespreking daarvan.
- Ziet wanneer anderen geholpen moeten worden bij de werkzaamheden en neemt waar nodig actie.
- Moedigt positieve kritiek aan.
- Schept een gevoel van vertrouwen.
- Stelt het gemeenschappelijk belang boven het eigen belang.

Graad 3 | Optimaliseert samenwerking door zich te verdiepen in de kwaliteiten van teamleden.

- Herkent de verschillende kwaliteiten en mogelijkheden in het team en maakt daar gebruik van.
- Stelt effectieve teams samen.
- Bouwt verder op ideeën (van anderen).
- Respecteert bijdragen uit andere (vak)gebieden, respectievelijk van andere personen en probeert daarbij aan te sluiten.

Ontwikkeltips

- > Laat zien dat je geïnteresseerd bent in wat je collega's aan het doen zijn (werk of privé).
- > Geef een ander complimenten over diens bijdrage in de samenwerking. Spreek dit uit.
- > Wees bereid te leren van collega's en open te staan voor hun zienswijze en mening.
- > Doe concreet iets om de sfeer te verhogen of een bijdrage te leveren aan de samenwerking (zonder dat direct eigen belang de overhand krijgt).
- > Bied (ongevraagd) je hulp aan bij andere afdelingen.
- > Vraag aan collega's wat ze vinden van je samenwerkingsbereidheid. Wordt er vaak een beroep op jou gedaan voor samenwerking? Hoe vind je dat anderen samenwerken en kan je daar dingen van leren?
- > Ga eens een dag of een paar dagen bij een andere afdeling werken waar je normaal veel mee samenwerkt.
- > Neem deel in een projectgroep waarin medewerkers van verschillende afdelingen zitten.
- > Deel als teamleden ook de succeservaringen met elkaar.
- > Vertoon als leidinggevende voorbeeldgedrag door zelf actie te ondernemen als er hulp nodig is. Doe het zelf of vraag een ander om te helpen.
- > Vraag als leidinggevende een medewerker om jou te helpen (bijvoorbeeld in een overleg mee te helpen ervoor te zorgen dat iedereen erbij betrokken wordt).
- > Alle trainingen die 'teambuilding' behandelen (in welke vorm dan ook) dragen in meer of mindere mate bij aan de competentie Samenwerken.