

Kerntaken van Medewerker Animatie

1. Voorbereiding

- Leeft zich in in de rol die gespeeld moet worden mede in relatie met de doelgroep (kinderen, gezinnen, 55-plussers).
- Leert (bij toneelvoorstellingen) teksten.
- Oefent de rol (eventueel onder leiding van een regisseur).
- Kiest kleding voor de rol (of krijgt die aangewezen).
- Schminkt zich en voorziet zich van de nodige attributen.

2. Voorstellingen

- Speelt de rol tijdens de voorstelling (poppenkast, toneelstuk, mime e.d.).
- Houdt zich aan de rol, maar niet altijd aan de teksten, omdat er ingespeeld moet worden op de reacties uit het publiek.
- Betrekt het publiek bij het (toneel)spel.
- Improviseert tijdens het spel afhankelijk van de reacties uit het publiek. Moet soms actief reacties uitlokken.
- Blijft ook na de voorstelling in de rol. Net zolang tot er afgeschminkt wordt.

3. Side kick

- Beweegt zich onder de gasten in een vooraf gedefinieerd licht extreem personage.
- Zoekt vanuit zijn personage contact met de gasten zonder opdringerig te zijn.
- Is amusant voor de gasten door kwinkslagen en vooral door in de rol te blijven.
- Weet tijdig het contact te verbreken en naar andere gasten te gaan (zeker als gasten er niet van gediend blijken te zijn).

4. Begeleiding van onderhoudende activiteiten

- Bereidt diverse onderhoudende activiteiten voor (o.a. bingo, vossenjacht, schilderen, boetseren, disco, karaoke e.d.). Draagt zorg voor materialen.
- Draagt zorg voor bekendheid van de activiteiten onder de gasten.
- Begeleidt de gasten tijdens de activiteiten.

Competenties van Medewerker Animatie

1.1 Contactuele vaardigheden

Treedt vlot en makkelijk in contact (actief) met gasten en collega's. Spreekt makkelijk en benadert anderen respectvol. Begeeft zich gemakkelijk onder gasten en collega's en maakt vlot een praatje. Legt contact met gasten en collega's ook zonder directe aanleiding.

1.2 Mondelinge uitdrukkingsvaardigheid

Drukt zich helder uit. Bedient zich van een logische zinsbouw (b.v. geen lange zinnen). Gebruikt begrijpelijk taal (logisch opgebouwd betoog). Kan binnen het eigen bekende werkkerrein bedoelingen, meningen en intenties duidelijk maken.

1.4 Inlevingsvermogen

Doorziet effecten van eigen gedrag. Heeft een antenne voor het effect van het eigen gedrag. Reageert op non-verbale signalen en maakt deze onderdeel van de discussie. Inventariseert mogelijke gevolgen / effecten van gebeurtenissen of gedrag. Houdt rekening met typerende reactiepatronen.

2.2 Samenwerken

Werkt samen met anderen. Werkt met anderen samen aan een bepaalde taak. Wekt geen irritatie bij anderen op in de samenwerking. Toont zich een loyaal en belangstellend collega.

3.3 Gastgerichtheid

Reageert op wensen en behoeften van gasten. Zorgt dat eigen handelen bij de gast niet nodeloos tot irritatie leidt. Reageert op signalen van de gast. Begrijpt de wensen van de gast en leeft zich in. Handelt (op verzoek) met begrip en coulance.

5.2 Creativiteit

Zoekt naar mogelijkheden / oplossingen voor bekende / bestaande problemen. Vindt oplossingen om vaak voorkomende problemen aan te pakken. Improviseert. Komt met voorstellen die goed gewerkt hebben in vergelijkbare situaties.