

Competenties & Ontwikkeltips | Creativiteit

- >>> Het vermogen om nieuwe of originele ideeën en voorstellen te genereren alsook oplossingen te bedenken ten behoeve van verbetering, ontwikkeling of vervanging van bestaande werkwijzen, ideeën, producten of diensten.

Competenties

Graad 1 | Zoekt naar mogelijkheden / oplossingen voor bekende / bestaande problemen.

- Vindt oplossing om vaak voorkomende problemen aan te pakken.
- Kijkt verder dan het meest voor de hand liggende.
- Improviseert.
- Komt met voorstellen die goed gewerkt hebben in vergelijkbare situaties.

Graad 2 | Komt met nieuwe ideeën gebaseerd op bestaande concepten en modellen.

- Legt verbanden tussen bestaande ideeën en / of gezichtspunten en vormt deze tot iets nieuws.
- Gebruikt bestaande ideeën / gebruiken in nieuwe modellen / werkwijzen.
- Past bestaande producten, concepten of modellen toe in nieuwe probleemsituaties.
- Associeert gemakkelijk, legt snel verbanden vanuit één gegeven naar een andere.

Graad 3 | Komt met geheel nieuwe ideeën (binnen ruime, maar bestaande kaders).

- Genereert nieuwe ideeën en oplossingen.
- Ontwikkelt nieuwe methoden en technieken (ter vervanging van oude).
- Gebruikt middelen die voorheen nog niet gebruikt werden.
- Stelt binnen ruime bestaande kaders veronderstellingen / verwachtingen op.

Ontwikkeltips

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">> Kom zelf met nieuwe oplossingen of alternatieven voor bepaalde problemen, procedures of werkwijzen.> Formuleer alternatieve oplossingen voor een probleem.> Schroom niet om te komen met suggesties, denk niet dat jouw bijdrage 'onzin' is. Eén idee is beter dan geen idee.> Houd 'ontwikkelingen en trends' bij en volg deze voortdurend. Geef mogelijke alternatieven aan die toepasbaar zijn binnen de eigen organisatie.> Bespreek met je leidinggevende of collega's de creatieve ideeën van anderen / collega's of jezelf. Vraag om aanvullende ideeën en oplossingen. | <ul style="list-style-type: none">> Wees actief tijdens bijeenkomsten / werkbesprekingen en kom met ideeën, al zijn deze minder voor de hand liggend.> Maak als leidinggevende - indien mogelijk - tijdens meetings gebruik van de brainstorm aanpak. Observeer de bijdragen van een medewerker en bespreek zijn / haar ideeën later bilateraal na.> Stimuleer als leidinggevende je medewerker bewust om met nieuwe ideeën en oplossingen te komen en waardeer deze inspanning expliciet.> Attendeer als leidinggevende de medewerker op bepaalde innovatieve ontwikkelingen en bespreek wat zijn mening daarover is. |
|---|---|